

VEILIGHEIDS-, KWALITEITS- EN DUURZAAMHEIDSVERKLARING

Dit beleid richt zich op het borgen van de (economische) continuïteit. BouwGenius wil dit bereiken door kwalitatieve, veilige en milieuverantwoorde uitvoering van de werkzaamheden. De zorg voor veiligheid, gezondheid, arbeidsomstandigheden en welzijn van medewerkers en derden heeft een hoge prioriteit binnen de organisatie en zijn een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid.

BouwGenius is VCU 2011/05 gecertificeerd en werkt o.b.v. de volgende uitgangspunten:

- Het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade;
- Het voorkomen van gevaarlijke situaties en (bijna) ongevallen;
- Een projectmatige en veilige aanpak, waarbij wij diensten bieden van hoge kwaliteit. Aantrekkelijk voor medewerkers en opdrachtgevers met duidelijk vastgestelde afspraken met de inlener om de veiligheidsregels na te streven;
- Continue verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn;
- Een gezonde en ongevalsvrije werkomgeving creëren voor alle medewerkers en derden;

Door integratie in alle systemen zijn deze uitgangspunten onderdeel van de organisatie en worden ze dagelijks uitgevoerd en bewaakt.

Het tijdig opsporen en voorkomen van risico's of reduceren tot een aanvaardbaar niveau, is belangrijk bij de realisatie van onze doelen. Daarbij respecteren we arbeidsvoorwaarden, de (Arbo) wetgeving en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM). Alleen door samenwerking tussen alle stakeholders kan het beleid tot positieve resultaten leiden.

De bedrijfsvoering van BouwGenius richt zich op een gelijke kans voor alle werkzoekenden, ongeacht leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Bij de werving en selectie worden werkzoekenden gelijk behandeld doordat zij uitsluitend worden beoordeeld op criteria die functie-gerelateerd zijn.

BouwGenius wil zo duurzaam mogelijk inkopen in de gehele keten en toetst leveranciers op duurzame productie en duurzaamheidscriteria. Deze wegen mee naast het inkooptarief.

Het gevoerde beleid wordt regelmatig getoetst op doelmatigheid en zonodig bijgesteld. Iedereen heeft de verantwoordelijkheid om door middel van voorlichting, onderwijs en overleg een maximale bijdrage te leveren aan de uitvoering van het beleid.

De beleidsverklaring is publiekelijk en wordt ter inzage beschikbaar gesteld. Minimaal eenmaal per drie jaar wordt de verklaring geëvalueerd en zo nodig geactualiseerd.

Getekend te Amsterdam, 5 september 2024



Paul Muller, Managing Director



Pim Sengers, Director of Finance



Jaap Kroon, Director Employee experience



Chris Hintz, Director of Marketing & IT